

ZGŁOSZENIE PRACODAWCY PRZYPADKU MOBBINGU

Data dokonania zgłoszenia	
Imię i nazwisko osoby dokonującej zgłoszenia	
Zajmowane stanowisko	

Opis okoliczności, które zgłaszający uznaje za przejaw mobbingu (ze wskazaniem imion i nazwisk osób, które mogą być sprawcami i ofiarami mobbingu):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Imiona i nazwiska osób, które były lub mogły być świadkami opisanych powyżej okoliczności:

.....

.....

.....

Oświadczam, że podane powyższej informacje są zgodne z moją wiedzą i nie stanowią bezpodstawnego pomówienia.

.....
(podpis pracownika)

KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z wymogami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej: RODO informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Szkoła Podstawowa nr 69 im. gen. St. Sosabowskiego w Gdańsku, ul. Zielony Trójkąt 1, 80-869 Gdańsk a przedstawicielem Administratora jest Dyrektor Szkoły, p. Krystyna Baryś, kontakt: k.barys@sp69.edu.gdansk.pl
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych: iod@rodo-edu.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rozpatrzenia złożonego zawiadomienia w związku z podejrzeniem stosowania mobbingu.
4. Podstawą prawną przetwarzania Pani/ Pana danych jest:
 - a) Art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w związku z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
 - b) Art./ 9 ust. 2 lit. b) RODO – tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonania szczególnych praw przez Administratora lub osobę, które dane dotyczą.
5. Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty, którym należy udostępnić dane osobowe na podstawie przepisów prawa.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania i ograniczenia ich przetwarzania.
7. Posiada Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
8. Podanie danych jest dobrowolne, jednak niezbędne do należytego rozpatrzenia zawiadomienia.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich oraz do organizacji międzynarodowych.
10. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym również profilowaniu.